



Nous inspirons le changement

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020

Mars 2021

Sommaire

Sigles et abréviations	2
Mot du Président du Conseil d'Administration / YFC	3
Qui sommes-nous ?	4
Nos réalisations en 2020	5
I. ÉDUCATION	
1. Blog éducatif	6
2. Banque d'épreuves en ligne	6
3. Clean Up Day	6
4. Djimon Hounsou English Club	7
5. Génies en Herbe Challenge	7
6. Campagne de sensibilisation digitale contre la COVID-19	8
7. Sensibilisation des jeunes du Mono sur la COVID-19	8
8. Atelier-découverte HTML	9
9. Appui aux initiatives éducatives diverses	9
II. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS	
1. Formation en graphisme	11
2. Formation en transformation agroalimentaire	11
3. Projet Leadership Féminin et Création de Valeur au Bénin	12
III. ACTIONS SOLIDAIRES	
1. Dons aux orphelinats de Lokossa	13
2. Parrainage des orphelins à Parakou	14
IV. PARTICIPATIONS DIVERSES	
1. World Clean Up Day 2020 dans le Mono	15
2. Séminaire du vivre ensemble	16
3. Formation en montage de projet avec la MdSC	16
4. Programme de Restitution des Acquis du PJB	17
5. Vulgarisation de la loi n°2006-19 du 05 septembre 2006	17
6. Émissions éducatives radiophoniques	17
V. SUR LE PLAN ORGANISATIONNEL	
1. Assemblée Générale Ordinaire 2020	18
2. Mise en place des coordinations départementales	18
3. Mémoire d'entente avec WOMENVAI	18
Nos partenaires	19
Bilan financier 2020	20
Budget prévisionnel 2021	24
Perspectives 2021	27

Sigles et abréviations

ADEIA	Association Des Elèves Ingénieurs Agronomes
AJECK	Association des JEunes de la Commune de Kandi
BICAD	Bibliothèque Communautaire de l'Arrondissement de Dékpo
CAEB	Conseil des Activités Educatives du Bénin
CEO	Chief Executive Officer
DHEC	Djimon Hounsou English Club
FSA	Faculté des Sciences Agronomiques
HS	Hive Soft
MND	Ministère du Numérique et de la Digitalisation du Bénin
MdSC	Maison de la Société Civile
ODD	Objectifs du Développement Durable
OSC	Organisation de la Société Civile
PCA	Président du Conseil d'Administration
PJB	Parlement des Jeunes du Bénin
PRAP	Programme de Restitution des Acquis du PJB
UAC	Université d'Abomey-Calavi
WOMENVAI	WOmen and Men in ENVironment and Artificial Intelligence
YFC	Youth For Challenge

Mot du Président du Conseil d'Administration / YFC

3

Adopté par l'ONU en septembre 2015, l'Agenda 2030 présente dix-sept (17) Objectifs de Développement Durable et les cibles de développement à atteindre en 2030 dans tous les pays. Il s'agit globalement d'éradiquer la pauvreté sous toutes ses formes et dans tous les pays, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous. Toutes les nations s'engagent ainsi à œuvrer pour assurer la satisfaction des besoins vitaux majeurs et ceux d'un développement durable et inclusif de leur peuple.

Au Bénin, le Programme d'Actions quinquennal 2016-2021 du gouvernement a fait le choix de trois (03) piliers divisés en sept (07) axes stratégiques comme boussole du développement national. Ainsi, l'amélioration de la croissance économique et des performances de l'éducation sont des axes stratégiques majeurs (cf. Programme d'Actions du Gouvernement 2016-2021, Pilier 2, Axes stratégiques 4 et 5) pour engager et accélérer la transformation structurelle de l'économie du pays. Ceci est étroitement en ligne avec les ODD 4 et 8 visant une éducation de qualité accessible à tous et l'assurance d'un travail décent et d'une croissance économique pour tous.

La mise en œuvre de telles ambitions de développement doit mobiliser toutes les parties prenantes internationales et nationales dont l'Etat, le secteur privé, la société civile, etc. C'est dans cet esprit de communion des actions que nous concrétiserons tous ensemble le développement durable et inclusif tant souhaité pour notre pays. Voilà ce qui justifie l'engagement de notre organisation pour l'accessibilité à une éducation de qualité pour tous et le renforcement des capacités de la jeunesse depuis 2018.

S'alignant sur les ODD (en l'occurrence 4, 5, 8, 17), et les objectifs programmatiques en République du Bénin, les projets exécutés et présentés dans ce rapport sont divers et relèvent de plusieurs champs du développement. Il s'agit notamment de :

- (1) *L'éducation ;*
- (2) *Renforcement des capacités en leadership et entrepreneurship ;*
- (3) *Solidarité ;*
- (4) *Partenariats stratégiques pour l'atteinte de plusieurs ODD ; et*
- (5) *Développement institutionnel de l'organisation.*

Les principaux résultats obtenus, œuvres de notre équipe et de nos partenaires, renseignent d'un impact direct d'environ 51.400 enfants et jeunes touchés au Bénin et hors des frontières nationales. Ils sont certes encourageants, dans une période socio-économique particulièrement difficile, mais insuffisants à l'échelle de notre vision panafricaine et du vaste chantier de développement socioéconomique de notre pays.

Tout en remerciant particulièrement nos partenaires, nous invitons tous les acteurs impliqués à nous faire davantage confiance en soutenant notre programme d'actions 2021. Forts de la détermination de notre équipe de prouver que la jeunesse africaine et béninoise doit être le pilier principal de la transformation de nos communautés, nous restons persuadés que votre engagement à nos côtés est le gage d'un impact plus probant. Parcourir ce rapport est un excellent début pour rejoindre l'aventure de développement de Youth For Challenge (www.youthforchallenge.com).

Merci à tous et très bonne lecture.

Valère GBOTHE

PCA / YFC



**Youth For
Challenge**

NOUS INSPIRONS
LE CHANGEMENT

Notre Mission

Impacter les jeunes pour une transformation durable de nos communautés via une meilleure éducation, un leadership et un entrepreneurship effectifs.

Notre Vision

D'ici 2030, Youth For Challenge est une organisation leader et active dans la transformation profonde de l'Afrique à travers le renforcement des capacités de sa jeunesse et la promotion d'une éducation de qualité pour tous.

Nos Objectifs



PROMOTION D'UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ POUR TOUS

Rendre accessible et accompagner une éducation de base de qualité, une meilleure éducation financière et numérique dès le jeune âge, une saine éducation à la vie politique, aux valeurs morales et civiques, et une excellente éducation au développement durable.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Renforcer les capacités et compétences de vie relatives au leadership et à l'entrepreneuriat au sein de la jeunesse.

Nos Valeurs

VOLONTARIAT

ENGAGEMENT

PATRIOTISME

EXCELLENCE



YOUTH FOR CHALLENGE

WWW.YOUTHFORCHALLENGE.COM

contact@youthforchallenge.com

ADRESSE:

Lokossa, Quartier Ahouamè-Cité,
Immeuble TOSSOU, 2ème étage.

Récépissé N°9/002/PDM/SG/STCCD du 21 janvier 2019

TÉL:

+229 96 60 06 94

NOS RÉALISATIONS EN 2020

1. Blog éducatif

Nous avons lancé notre blog éducatif (<https://youthforchallenge.com/fr/blog/>) afin de contribuer à l'information et au renforcement des capacités des jeunes béninois et africains sur de nombreuses thématiques. Les différents contributeurs de notre communauté ont ainsi partagé leurs

réflexions sur l'éducation financière et numérique, le système éducatif, le civisme, le développement personnel, le développement durable, le leadership et l'entrepreneuriat.

60	+ 1.500
<i>Articles</i>	<i>Lecteurs/mois</i>

2. Banque d'épreuves en ligne

Une éducation de qualité accessible à tous implique une disponibilité des ressources éducatives, notamment des instruments de mesures permettant aux apprenants de mieux se préparer pour les divers examens. Au Bénin, tout le monde n'a pas assez de revenu pour acquérir des livres et fascicules scolaires. En outre, il y a un manque criard de bibliothèque et les quelques-unes qui existent desservent uniquement les grandes villes. Bien que le taux de pénétration de l'internet au Bénin soit un autre défi, c'est un outil

essentiel pour accéder à la connaissance et aux diverses ressources éducatives. Nous avons donc opté pour la mise en ligne via notre site de plus de 2000 pages d'épreuves de révision et d'approfondissement des connaissances pour les classes de CM2, Troisième et Terminale. Ces épreuves concernent quasiment toutes les matières étudiées en classe et sont disponibles via le lien <https://youthforchallenge.com/fr/epreuves/>.

+ 2000	03	+ 6.500
<i>Pages</i>	<i>Examens</i>	<i>Consultations</i>

3. Clean Up Day



Le Clean Up Day est une activité phare d'éducation environnementale menée dans la ville de Lokossa depuis 2019. Nous avons réalisé trois sessions du Clean Up Day dans la ville de Lokossa durant le premier trimestre 2020. Ces différentes sessions ont mobilisé des centaines d'enfants, de jeunes et d'adultes. Ce sont notamment des écoliers, élèves, étudiants, femmes de nos marchés, responsables politico-administratifs et autres leaders d'organisations de la société civile. De nombreux axes et lieux névralgiques de la ville ont été nettoyés dont la place de l'étoile rouge et le stade municipal.

550
<i>Personnes engagées</i>

4. Djimon Hounsou English Club

Notre communauté de la langue anglaise, Djimon Hounsou English Club s'est animée à Lokossa durant cette année dans un contexte global difficile. Les différentes sessions ont accueilli des passionnés venus

20

Membres



d'horizons divers autour des débats, apprentissage du vocabulaire, des jeux pédagogiques et autres. Nous envisageons l'ouverture prochaine du Djimon Hounsou English Club dans d'autres villes du Bénin.

24

Sessions



5. Génies en Herbe Challenge

La compétition de culture générale dénommée Génies en Herbe challenge est une activité qui vise à développer l'émulation et l'excellence chez les jeunes apprenants de nos lycées et collèges. L'édition 2020 a rassemblé huit (08) équipes provenant des lycées et collèges du Mono et du Couffo le 13 mars 2020 dans la salle de conférence du CAEB-Lokossa. Il s'agit du Collège

8

Ecoles



Catholique de Dogbo, du Collège Catholique de Lokossa, du Lycée de Jeunes Filles du Mono, du CEG 1 Lokossa, du CEG 3 Lokossa, du CEG Athiémé, du CEG Adrien Degbey de Sè et du CEG 1 Comè. C'est l'équipe des amazones du Lycée de Jeunes Filles du Mono qui a remporté le trophée de l'édition 2020 face aux non moins talentueux élèves du Collège Catholique de Lokossa.

48

Elèves



6. Campagne de sensibilisation digitale contre la COVID-19

Dans le cadre de la riposte globale contre la pandémie du nouveau coronavirus, nous avons organisé une campagne de sensibilisation digitale dès avril 2020 sur six (06) mois via nos différentes plateformes numériques. Des articles, des affiches et des

entretiens d'information et de sensibilisation ont été produits et partagés dans nos canaux numériques. Nous avons également relayé les [infographies et informations utiles officielles](#) afin de contribuer à l'effort collectif.

+ 28.900

Personnes touchées

8



7. Sensibilisation des jeunes du Mono sur la COVID-19

Le projet de sensibilisation des jeunes du Mono sur la COVID-19 a été lancé le 15 juillet 2020. Une trentaine de jeunes leaders ont suivi des séances d'information sur les bonnes pratiques à promouvoir dans nos communautés pour contrôler la dissémination du nouveau coronavirus. Ce

projet a également permis de distribuer des masques aux jeunes afin de les encourager à donner le bon exemple. Devenant ainsi les ambassadeurs dans leurs communautés, quatre d'entre eux ont ainsi prêté leurs voix à la campagne digitale de sensibilisation en partageant leurs exhortations avec leurs pairs.

35

Jeunes relais sensibilisés



8. Atelier-découverte HTML

Du 1^{er} au 11 septembre 2020, nous avons organisé un atelier-découverte du langage HTML au profit des élèves. Animé par deux mentors de notre communauté numérique

Hive Soft, cet atelier a permis d'entretenir une dizaine de jeunes sur la programmation informatique et de leur donner les bases utiles pour maîtriser et utiliser le langage HTML.

10

Jeunes initiés



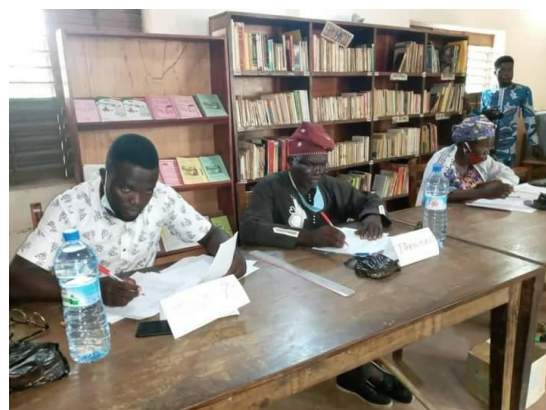
9. Appui aux initiatives éducatives diverses

En 2020, deux activités visant l'excellence en milieu scolaire ont été soutenues par notre organisation. Nous sommes restés dans la logique de la communion des efforts pour

l'atteinte de l'ODD4 relatif à une éducation de qualité pour tous au Bénin.

Appui au concours de lecture à Kandi

L'Association des Jeunes de la Commune de Kandi (AJECK) a organisé durant août 2020 un concours de promotion de la lecture dans la ville de Kandi dans le département de l'Alibori. Nous avons donc contribué à la réussite de l'événement en fournissant de nombreux lots dont un trophée, des fournitures scolaires et d'autres articles.



55

Garçons

76

Filles

Appui au concours de mathématiques à Aplahoué

10



En décembre 2020, nous avons également apporté notre soutien à la Bibliothèque Communautaire de l'Arrondissement de Dékpo de la Commune d'Aplahoué dans le département du Couffo. Un lot de fournitures scolaires a également été mobilisé pour soutenir cette initiative qui vise à développer et renforcer le goût pour les mathématiques et les sciences chez les jeunes apprenants.

25

Garçons

12

Filles



Renforcement des capacités en leadership & entrepreneurship

1. Formation en graphisme

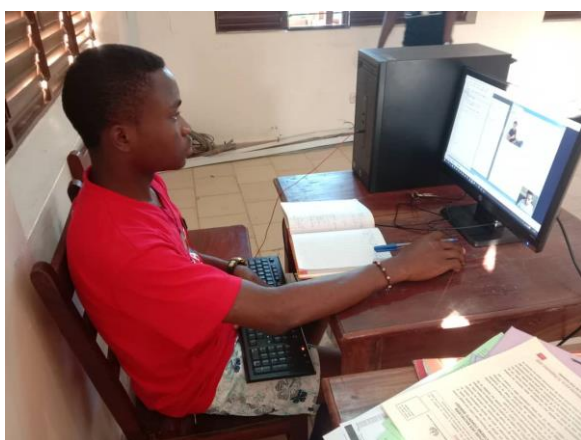
Coordonnée par notre *Multimedia officer* en partenariat avec l'entreprise digitale SMA DIGITAL, la formation en graphisme s'est déroulée du 17 au 20 août 2020 dans la salle de conférence du CAEB-Lokossa. Durant ces quatre (04) jours, les participants ont été outillés sur les bases du logiciel de retouche,

de traitement et de dessin assisté par ordinateur **Photoshop**. Les différentes fonctionnalités de cet outil prisé par les graphistes ont été parcourues dans les moindres détails durant les sessions pratiques.

11

6

Jeunes



2. Formation en transformation agroalimentaire



24

Jeunes formés



Organisée en partenariat avec l'Association Des Elèves Ingénieurs Agronomes (ADEIA) de la Faculté des Sciences Agronomiques (FSA-UAC) le 19 septembre 2020, la formation en techniques de transformation de la tomate et du soja a été supervisée par Monsieur Sèné ECLOU, Agro biochimiste.

Ce projet a permis de renforcer les compétences théoriques sur les perspectives majeures de la transformation agroindustrielle au Bénin où les énormes pertes alimentaires favorisent l'insécurité alimentaire. Vingt-quatre (24) jeunes étudiants et autres participants ont pris part à ladite formation tenue dans la Zone Master de la FSA-UAC, et sanctionnée par une attestation. Une phase pratique du projet sera réalisée en 2021.

12

Intelligence (WOMENVAI) basée en France afin d'outiller les jeunes femmes entrepreneures béninoises. Une vingtaine d'entrepreneures sélectionnées sur une soixantaine ont suivi dès décembre 2020 des webinaires sur de nombreuses thématiques dont la gestion des équipes et la planification stratégique. Ce projet se poursuit en 2021.

Jeunes entrepreneures coachées



Actions solidaires

Deux actions solidaires majeures ont été réalisées en 2020 au profit des Orphelins et

1. Dons aux orphelinats de Lokossa

En décembre 2019, nous avons lancé avec nos différents partenaires dont l'Association JAC-Tous, une collecte d'articles divers pour soulager les enfants en situation difficile. Nous avons ensuite fait la remise des

Enfants Vulnérables des villes de Lokossa et Parakou.

vêtements et autres articles collectés aux pensionnaires de deux orphelinats de Lokossa le 04 janvier 2020. Il s'agit des orphelinats La Providence et Nabouba.

13

2

Orphelinats



70

Pensionnaires



2. Parrainage des orphelins à Parakou

En partenariat avec les Guides du Bénin, nous avons mobilisé des fournitures scolaires et parrainé en septembre 2020 douze (12) orphelins scolarisés du centre d'accueil Saint Joseph dans la ville de Parakou au nord du Bénin. Ce projet se poursuivra en 2021 avec un suivi éducatif des parrainés et une assistance financière dès la rentrée scolaire 2021-2022.

14



12

Orphelins



Participations diverses

1. World Clean Up Day 2020 dans le Mono

Nous avons pris part aux activités officielles du World Clean Up Day 2020 aux côtés d'autres organisations de la société civile du Mono. Pour l'édition 2020 tenue le 19 septembre, l'axe CEG1 Lokossa – Place de

l'Etoile a été entièrement nettoyé. A la fin du nettoyage, nous avons également mené une sensibilisation portant sur la nécessité de protéger notre environnement en le maintenant propre.

15



2. Séminaire du vivre ensemble

Notre organisation a été invitée au séminaire du vivre ensemble organisé par le Mouvement international Bats-toi pour la paix à Cotonou le 1^{er} octobre 2020. Portant sur le thème "Comment prévenir le conflit et

maintenir la paix ?", ce séminaire a été animé par Me Robert DOSSOU, ancien Président de la Cour Constitutionnelle du Bénin et Madame Christiane TOSSOU, Directrice Générale Cristal Tours.



3. Formation en montage de projet avec la MdSC

Sur demande de notre organisation, la Maison de la Société Civile a initié une formation sur le montage des projets le 29 octobre 2020 dans la salle de conférence du CAEB-

Lokossa. Cinq (05) autres OSC du Mono ont également assisté à cette formation animée par Monsieur Raymond TOSSA, Référent de la Maison de la Société Civile dans le Mono.



4. Programme de Restitution des Acquis du Parlement des Jeunes du Bénin (PRAP)

Nous avons été honorés de participer au Programme de Restitution des Acquis du Parlement des Jeunes du Bénin initié à Lokossa par le jeune parlementaire Arnaud HADJO. De nombreuses thématiques ont fait l'objet des communications délivrées durant les quatre (04) phases du programme du 22 août au 14 novembre 2020. Il s'agit notamment de :

- (1) Transparence et intégrité dans les processus électoraux de 2019 et 2020 au Bénin : niveau d'implication de la jeunesse ;
- (2) Jeunesse et citoyenneté en période électorale à l'ère du numérique ;

- (3) Infox et e-réputation ;
- (4) Le système partisan béninois : avancées, forces, faiblesses et perspectives.



5. Vulgarisation de la loi n°2006-19 du 05 septembre 2006 portant répression du harcèlement sexuel et protection des victimes en République du Bénin



Aux côtés de nombreux jeunes parlementaires, nous avons participé le 08 décembre 2020 à une campagne de sensibilisation d'une cinquantaine d'apprentis artisans de Lokossa sur le thème : "Comment réagir face au harcèlement sexuel". En outre, nous avons vulgarisé la principale loi relative au harcèlement au Bénin, la loi n°2006-19 du 05 septembre 2006 portant répression du harcèlement sexuel et protection des victimes en République du Bénin. Notons que cet atelier de vulgarisation et de sensibilisation a été animé en langues locales fongbé, kogbé et guingbé.

6. Émissions éducatives radiophoniques



Sur invitation de la Radio Mono la voix de Lokossa 106.7 FM, nous sommes intervenus sur la principale émission d'éducation de la jeunesse. Dénommée "Jeunesse tribune", les différents numéros auxquels nous avons contribué sur cette radio communautaire ont porté sur de nombreux aspects d'une éducation de meilleure qualité de la jeunesse.

Sur le plan organisationnel

1. Assemblée Générale Ordinaire 2020

Notre organisation a tenu son assemblée générale ordinaire le 04 avril 2020 à Lokossa. Elle s'est déroulée dans la salle de conférence du CAEB-Lokossa et a connu la participation de plus d'une trentaine de membres résidant

au Bénin et hors du territoire (via Zoom). Durant cette réunion statutaire, les principaux textes ont été relus et le rapport d'activités 2018-2019 a été amendé et validé.



2. Mise en place des coordinations départementales

Afin de mieux couvrir tout le territoire pour un impact plus distribué, nous avons procédé progressivement à une décentralisation de l'organisation. Ce processus a permis de constituer des équipes départementales sous le leadership exécutif d'un.e coordonateur.trice. En 2021, nous irons

encore plus loin pour installer des équipes de volontaires dans les 77 communes du Bénin. A l'internationale, les perspectives sont d'étendre la communauté de notre organisation à d'autres pays du continent et du monde.

3. Mémorandum d'entente avec WOMENVAI

Nous avons signé en septembre 2020 un mémorandum d'entente avec l'organisation internationale WOMen and Men in ENVironment and Artificial Intelligence (WOMENVAI) ayant son siège à Paris. WOMENVAI existe depuis deux ans et intervient dans de nombreux pays pour promouvoir l'implication des femmes dans

les Sciences Technologies Ingénierie et Mathématiques. Cet accord permet à nos deux organisations d'agir ensemble sur des projets permettant d'atteindre nos objectifs communs. C'est donc dans ce cadre que nous avons initié en novembre 2020 le projet Leadership Féminin et Création de Valeur au Bénin.

Nos partenaires

Les résultats obtenus à travers ce tableau de réalisations ont été possibles grâce au concours de plusieurs personnes physiques et morales. La direction exécutive voudrait reconnaître et dire ses sincères remerciements à tous ceux qui ont contribué de près ou de loin à l'atteinte de nos objectifs en 2020. Nous exprimons notre profonde et

particulière gratitude à Mesdames et Messieurs Sèné Eclou, Jessica Gaba, Naomi Amouzoun, Emmanuel Oguidi, Gilles-Chris Kangni, Thomas Amouzoun, Saturnin Adjazounhoue et Henri Dandjinou. Nos principaux partenaires nationaux et internationaux sont :

- **WOMENVAI**
- **Chapchap**
- **Irawo ComTech**
- **Loukmane Achimi**
- **Maison de la Société Civile**
- **Mind Events**
- **CAEB**
- **Btechspace**
- **Mouvement des Guides du Bénin**
- **ADEIA**
- **Bibliothèque Communautaire de l'Arrondissement de Dékpo**
- **AJECK**



CHAPCHAP.



Loukmane
ACHIMI.



BILAN FINANCIER 2020

BILAN (ACTIF)_MODELE 2 (PORTRAIT)						
Désignation	YOUTH FOR CHALLENGE			Exercice clos le		31/12/2020
Numéro d'identification :				Durée (en mois)		12
BILAN AU 31 DECEMBRE N						
REF	ACTIF	Note	EXERCICE AU 31/12/ N			EXERCICE AU 31/12/N-1
			BRUT	AMORT ET DEPREC	NET	NET
AD	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	3	80 000	-	80 000	60 000
AE	Frais de développement et de prospection		80000		80 000	60 000
AF	Brevets, licences, logiciels, et droits similaires		-		-	
AG	Fonds commercial et droit au bail		-		-	
AH	Autres immobilisations incorporelles		-		-	
AI	IMMOBILISATIONS CORPORELLES	3	300 000	-	300 000	195 000
AJ	Terrains (1)		-		-	
	(1) dont Placement en Net...../.....					
AK	Bâtiments				-	
	(1) dont Placement en Net...../.....					
AL	Aménagements, agencements et installations		300 000		300 000	195 000
AM	Matériel, mobilier et actifs biologiques				-	
AN	Matériel de transport				-	
AP	Avances et acomptes versés sur immobilisations	3			-	
AQ	IMMOBILISATIONS FINANCIERES	4	-	-	-	-
AR	Titres de participation				-	
AS	Autres immobilisations financières				-	
AZ	TOTAL ACTIF IMMOBILISE		380 000	-	380 000	255 000
BA	ACTIF CIRCULANT HAO	5	528 600		528 600	250 000
BB	STOCKS ET ENCOURS	6			-	
BG	CREANCES ET EMPLOIS ASSIMILES		50 000	-	50 000	-
BH	Fournisseurs avances versées	17	50 000		50 000	
BI	Clients	7			-	
BJ	Autres créances	8			-	
BK	TOTAL ACTIF CIRCULANT		578 600	-	578 600	250 000
BQ	Titres de placement	9		-	-	159 200
BR	Valeurs à encaisser	10	-	-	-	-
BS	Banques, chèques postaux, caisse et assimilés	11	25 000		25 000	
BT	TOTAL TRESORERIE-ACTIF		25 000	-	25 000	159 200
BU	Ecart de conversion-Actif	12	-	-	-	-
BZ	TOTAL GENERAL		983 600	-	983 600	664 200

BILAN (PASSIF)_MODELE 2 (PORTRAIT)

Désig YOUTH FOR CHALLENGE

Exercice clos le

31/12/2020

Numéro d'identification :

Durée (en mois)

12

BILAN AU 31 DECEMBRE N

REF	PASSIF	Note	EXERCICE AU	EXERCICE AU
			31/12/N	31/12/N-1
			NET	NET
CA	Capital	13	73 000	55 000
CB	Apporteurs capital non appelé (-)	13	187 000	76 000
CD	Primes liées au capital social	14		
CE	Ecart de réévaluation	3e		
CF	Réserves indisponibles	14		
CG	Réserves libres	14		
CH	Report à nouveau (+ ou -)	14		
CJ	Résultat net de l'exercice (bénéfice + ou perte -)			
CL	Subventions d'investissement	15	123 600	50 000
CM	Provisions réglementées	15		
CP	TOTAL CAPITAUX PROPRES ET RESSOURCES ASSIMILEES		383 600	181 000
DA	Emprunts et dettes financières diverses	16	500 000	400 000
DB	Dettes de location acquisition	16		
DC	Provisions pour risques et charges	16		
DD	TOTAL DETTES FINANCIERES ET RESSOURCES ASSIMILEES		500 000	400 000
DF	TOTAL RESSOURCES STABLES		883 600	581 000
DH	Dettes circulantes HAO	5	50 000	53 200
DI	Clients, avances reçues	7		
DJ	Fournisseurs d'exploitation	17		
DK	Dettes fiscales et sociales	18		
DM	Autres dettes	19	50 000	30 000
DN	Provisions pour risques à court terme	19		
DP	TOTAL PASSIF CIRCULANT		100 000	83 200
DQ	Banques, crédits d'escompte	20	-	-
DR	Banques, établissements financiers et crédits de trésorerie	20	-	-
DT	TOTAL TRESORERIE-PASSIF		-	-
DV	Ecart de conversion-Passif	12	-	-
DZ	TOTAL GENERAL		983 600	664 200

RESSOURCES	
Désignation de l'opération	montant
Trésorerie initiale	0
Cotisation interne	291 819
Frais de participation des Bénéficiaires des projets	10 000
Subventions	187 000
Emprunts	600 000
Total	1 088 819

EMPLOIS	
Désignation de l'opération	montant
Total des investissements	424 000
Formalités administratives	63 000
Fonctionnement	566 819
Total	1 053 819

TRESORERIE FINALE	
Total des ressources (A)	1 088 819
Total des emplois (B)	1 053 819
Résultat (A - B)	35 000

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021

BUDGET PREVISIONNEL 2021

CODES	RESSOURCES	MONTANT	TOTAUX	CODES	EMPLOIS	MONTANT	TOTAUX
I	Cotisation et Adhésion		250.000	I	Charges de fonctionnement		4.060.100
I-1	Adhésion	50.000		I-1	Bail	600.000	
I-2	Cotisation	200.000		I-2	Communication et internet	600.000	
II	Ventes de formations professionnelles		300.000	I-3	Electricité et eau	160.000	
II-1	Agrobusiness	100.000		I-4	Fourniture de bureau et petit matériel	2.200.100	
II-2	Artisanat	100.000		I-5	Transport, carburant et entretien	500.000	
II-3	Digital	100.000		II	Charges du personnel		16.628.405
III	Levée de fonds		100.000	II-1	Salaires bruts et indemnités	16.628.405	
III-1	Collectes diverses	100.000		III	Projets éducatifs scolaires		22.300.000
IV	Subventions nationales		1.500.000	III-1	Projets de promotion langues - lecture - mathématiques	4.800.000	
IV-1	A rechercher	500.000		III-2	Bibliothèque communautaire de Tévèdji	12.500.000	
IV-2	A rechercher	500.000		III-3	Parrainage scolaire	5.000.000	
IV-3	A rechercher	500.000		IV	Autres projets éducatifs		13.705.000
V	Subventions extérieures		74.844.225	IV-1	Conférence d'éducation financière	1.605.000	
V-1	A rechercher	54.840.000		IV-2	Promotion du numérique	6.500.000	
V-2	A rechercher	13.710.000		IV-3	Les rencontres de la citoyenneté	3.200.000	
V-3	A rechercher	6.294.225		IV-4	Clean Up Day	2.400.000	

VI	Autres subventions		1.000.000	V	Projets de leadership et d'entrepreneurship		19.500.720
IV-1	A rechercher	500.000		V-1	Projet Vrai Leader Vrai Modèle	3.000.200	
IV-2	A rechercher	500.000		V-2	Emission éducative	2.500.000	
				V-3	Projet Femmes en Avant	6.300.000	
				V-4	Formations entrepreneuriales	5.000.000	
				V-5	Projet LFCV	2.700.520	
				VI	Autres charges		1.800.000
				VI-1	Journées portes-ouvertes	1.800.000	
	TOTAL	77.994.225	77.994.225		TOTAL	77.994.225	77.994.225

Fait à Lokossa, le 07 janvier 2021

CEO / YFC



Djétovi BEDE

PCA / YFC



Valère GBOTCHE

PERSPECTIVES 2021

Les différents projets exécutés en 2020 ont permis à Youth For Challenge d'obtenir des résultats encourageants à fort impact sur les cibles visées. En 2021, le rythme des réalisations sera davantage soutenu pour améliorer la contribution de l'organisation à une éducation de qualité accessible à tous et au renforcement des capacités de la jeunesse africaine quant au leadership et à l'entrepreneuriat.

Ainsi, le présent plan de travail annuel 2021 expose les futurs projets en lien avec les objectifs et sous-objectifs de l'organisation, les résultats escomptés, les actions et tâches à réaliser, et les indicateurs de performance.

Plan de travail annuel (PTA) 2021

OBJECTIF 1 : Rendre accessible et accompagner une éducation de base de qualité, une meilleure éducation financière et numérique dès le jeune âge, une saine éducation à la vie politique, aux valeurs morales et civiques, et une excellente éducation au développement durable

29

Objectif spécifique 1.1 : Rendre accessible et accompagner une éducation de base de qualité

Résultats	Actions	Tâches	Indicateurs	Chronogramme				Personnes responsables	Parties prenantes	Coût
				T1	T2	T3	T4			
Les Djimon Hounsou English Clubs sont fonctionnels et regroupent plus de 100 membres dans le Mono, le Couffo, l'Atlantique, le Littoral et le Borgou	Animation régulière des DHECs	- Session de listening, Speaking, Reading, Writing ; - DHECs annual Summit ; - Spelling bee annual contest.	Plus de 100 jeunes sont encadrés chaque mois dans les DHECs. 50 participants au moins ont participé au DHECs annual Summit. 30 élèves ont participé à la grande finale du Spelling bee annual contest.	×	×	×	×	Les Captains des DHECs	CEO, Coordonnateurs départementaux, apprenants, enseignants d'anglais, chefs d'établissement, passionnés de la langue anglaise.	
La langue allemande est promue auprès des élèves des Collines	Promotion de la langue allemande	- Animation des clubs d'allemand communaux ; - Concours d'allemand au profit des élèves ; - Excursion pédagogique et touristique.	Plus de 100 élèves et enseignants sont impliqués dans les différentes activités de promotion de la langue allemande.		×	×	×	Coordonnateur YFC Collines	CEO, apprenants, enseignants d'allemand, chefs d'établissement, passionnés de la langue allemande.	

La bibliothèque communautaire de Tévèdji dans la commune de Ouinhi est fonctionnelle	- Construction d'un bâtiment ; - Dotation en livres ; - Acquisition de 5 ordinateurs et gratuité du point d'accès internet aux bibliophiles.	- Accueil, gestion du fonds documentaire ; - Recherche documentaire ; - Suivi des bibliophiles ; - Formations numériques.	Au moins 500 bibliophiles sont encadrés par mois.		×	×	×	Coordonnateur Communal YFC Ouinhi	CEO, animateurs, bibliophiles, enseignants, chefs d'établissement.	
La lecture est promue dans les l'Ouémé et l'Alibori	Promotion de la lecture	Concours de lecture dans 01 commune de l'Ouémé et 01 de l'Alibori	Au moins 200 élèves ont participé au concours de lecture dans les deux départements.		×	×	×	Coordonnateurs départementaux Ouémé et Alibori	CEO, apprenants, enseignants de français, chefs d'établissement, bibliothèques locales.	
Les sciences mathématiques sont promues dans les l'Atlantique et le Couffo	Promotion des sciences mathématiques	Concours de mathématiques dans la commune d'Abomey-Calavi et d'Aplahoué	Au moins 200 élèves ont participé au concours de mathématiques dans les deux départements.		×	×	×	Coordonnateurs départementaux Atlantique et Couffo	CEO, apprenants, enseignants de mathématiques, chefs d'établissement.	
50 enfants en situation difficile ciblés en âge scolaire sont parrainés et maintenus à l'école dans les Collines et le Borgou	Parrainage éducatif d'enfants	- Recherche de parrains/marraines nationaux et fondations internationales ; - Partenariat de parrainage avec Friends Forever.	Au moins 50 enfants bénéficient des actions de parrainage d'ici à fin 2021.	×	×	×	×	CEO	Equipe exécutive, partenaires, coordonnateurs départementaux Collines et Borgou.	

Objectif spécifique 1.2 : Rendre accessible et accompagner une meilleure éducation financière et numérique dès le jeune âge

Résultats	Actions	Tâches	Indicateurs	Chronogramme				Personnes responsables	Parties prenantes	Coût
				T1	T2	T3	T4			
L'éveil à l'éducation financière de nombreux jeunes a été concrétisé dans le Littoral et l'Ouémé	Conférences sur l'éducation financière	- Vulgarisation des bonnes pratiques de budgétisation ; - Séminaire sur la liberté financière.	500 écoliers, élèves et étudiants ont été entretenus sur les notions d'éducation financières dans le Littoral et l'Ouémé.		×	×	×	CEO	Equipe exécutive, Coordonnateurs Littoral et Ouémé, élèves, chefs d'établissement.	
100 jeunes ont découvert les opportunités du numérique	Promotion du numérique via la communauté Hive Soft (HS)	- Séminaire sur les concepts de programmation ; - Atelier-découverte et camp de programmation.	30 nouveaux jeunes ont rejoint la communauté HS.		×	×	×	CTO & Hive Soft	Equipe exécutive, Coordonnateurs départementaux, élèves, chefs d'établissement, MND-Bénin.	

Objectif spécifique 1.3 : Rendre accessible et accompagner une saine éducation à la vie politique, aux valeurs morales et civiques

Résultats	Actions	Tâches	Indicateurs	Chronogramme				Personnes responsables	Parties prenantes	Coût
				T1	T2	T3	T4			
Les jeunes du Littoral, du Plateau, de l'Atacora, du Zou et du Mono ont une meilleure connaissance de la citoyenneté et de ses valeurs cardinales	Les rencontres de la citoyenneté	- Mobilisation des speakers et des participants ; - Emissions radiophoniques.	500 jeunes écoliers, élèves et étudiants ont participé aux séminaires.	×	×	×	×	Coordonnateurs départementaux	CEO, équipe exécutive, apprenants, chefs d'établissements.	

Objectif spécifique 1.4 : Rendre accessible et accompagner une excellente éducation au développement durable

Résultats	Actions	Tâches	Indicateurs	Chronogramme				Personnes responsables	Parties prenantes	Coût
				T1	T2	T3	T4			
Les jeunes du Mono, du Couffo et de l'Atlantique ont intégré le maintien de la propreté de l'environnement dans leur quotidien	Clean Up Day	- Mobilisation des participants ; - Sensibilisation digitale et à la radio.	1000 jeunes ont participé aux activités de CleanUp Day.		×	×	×	Coordonnateurs départementaux	CEO, équipe exécutive, volontaires.	

OBJECTIF 2 : Renforcer les capacités et compétences de vie relatives au leadership et à l'entrepreneuriat au sein de la jeunesse

Objectif spécifique 2.1 : Renforcer les capacités et compétences de vie en leadership au sein de la jeunesse

Résultats	Actions	Tâches	Indicateurs	Chronogramme				Personnes responsables	Parties prenantes	Coût
				T1	T2	T3	T4			
Les jeunes de l'Atlantique et du Borgou ont pris conscience de leur leadership et deviennent de véritables modèles dans leurs communautés	Vrai Leader Vrai Modèle	- talk sur le changement de mentalité ; - Coaching et mentoring.	60 jeunes ont été impliqués dans toutes les activités exécutées.		×	×	×	Coordonnateurs départementaux	CEO, speakers, mentors, apprenants, chefs d'établissement.	
Le leadership des jeunes du Mono a été renforcé	Emission éducative radiophonique et digitale	- Animation et participation aux émissions sur les radios locales ; - Conception de podcasts.	Nous avons participé à 10 émissions et conçu 15 podcasts éducatifs d'ici à fin 2021.	×	×	×	×	CEO	CMO, CTO, blogueurs, coordonnatrice départementale.	

Les femmes de l'Alibori, de la Donga et des Collines ont été conscientisées sur leurs potentiels pour le développement local	Femmes en avant	- Séminaire de leadership féminin et l'équité genre ; - Sensibilisation sur l'éducation des filles ; - Sensibilisation contre le mariage précoce et forcé.	500 jeunes filles ont bénéficié de cette action		×	×	×	Coordonnateurs départementaux	CEO, speakers, apprenant.e.s et apprenti.e.s, éducateurs, leaders confessionnels et politiques, autres acteurs majeurs du secteur.	
--	-----------------	--	---	--	---	---	---	-------------------------------	--	--

Objectif spécifique 2.2 : Renforcer les capacités et compétences de vie en entrepreneuriat au sein de la jeunesse

Résultats	Actions	Tâches	Indicateurs	Chronogramme				Personnes responsables	Parties prenantes	Coût
				T1	T2	T3	T4			
Les femmes entrepreneures béninoises ont vu leurs capacités techniques et managériales améliorées	- Formations sur l'agrobusiness, l'artisanat et le digital ; - Poursuite du projet Leadership féminin et création de valeurs au Bénin (LFCV).	- Atelier de formation ; - Incubation des femmes formées ; - Atelier durant la semaine du numérique avec WOMENVAI.	30% des femmes formées ont créé leurs entreprises.	×	×	×	×	CEO	Coordonnateurs départementaux, équipe exécutive, formateurs, speakers, MND-Bénin, WOMENVAI.	
Les populations du Mono, de l'Atlantique et du Borgou connaissent davantage notre organisation	Journées portes ouvertes	- Caravane, festival de conte et de danse ; - Panel et exposition ; - Installation des points focaux.	500 nouveaux volontaires ont rejoint notre organisation.	×	×	×	×	Coordonnateurs départementaux	CEO, équipe exécutive, volontaires.	



Youth For Challenge

www.youthforchallenge.com

+229 96 60 06 94

Lokossa, Quartier Ahouamè-Cité,
Immeuble TOSSOU, 2^e étage.

    Youth For Challenge

© YFC – Mars 2021